

- CDD
- à temps plein
- Poste à pourvoir au 21/09/2020

Le pôle jeune vers l'autonomie accompagne des jeunes adultes en situation de handicap psychique et trouble du spectre autistique de 15 à 25 ans.

Mission Principale : *Mise en place, pilotage, coordination et évaluation du programme qualité du pôle adultes. Développement d'une culture qualité dans les établissements et services.*

- Contribuer à la conception de la politique et du programme qualité en liaison avec la direction de pôle,
- Contribuer à l'élaboration de l'évaluation interne et externe,
- Construire et piloter une démarche d'analyse de l'existant
- Construire des indicateurs et élaborer des tableaux de bord de suivi de la qualité

Profil :

- Etre titulaire du diplôme Master professionnel gestion qualité secteur médico-social
- Maîtrise des outils et des méthodes de management de la qualité : normes, référentiel
- Bases juridiques et réglementaires dans le domaine de la qualité
- Maîtrise de l'outil informatique.

Statut : Contrat temps plein rémunération selon CCN 66.
25 jours de congés annuel + 18 jours supplémentaires
Mutuelle et prévoyance.

L'inclusion est au cœur du projet de l'association, nous favorisons l'égalité des chances ainsi tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues en qualité de travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Contact : Pour tous renseignements complémentaires, ou si cette offre vous intéresse, merci d'adresser une lettre de candidature associée d'un C.V. à Mme Sophie DAGORNE - s.dagorne@nouvelleforge.com