





Directeur du pôle sanitaire H/F CDI Temps plein - Oise Sud (60)

- CDI
- à temps plein
- Poste à pourvoir dès que possible

Lieu de travail : Secteur de psychiatrie infanto-juvénile Oise-Sud. (Proche IDF)

Contexte : Les valeurs humanistes et laïques constituent la signature de l'association La Nouvelle Forge depuis sa création, auxquelles s'ajoutent l'innovation, l'engagement et la rigueur. L'association gère actuellement 24 établissements sanitaires et médico-sociaux dans les départements de l'Oise et de la Somme, dans une recherche constante d'améliorer les soins aux 2300 usagers et de recruter les meilleurs talents au sein de nos équipes.

Grâce à la mobilité interne, nous offrons des possibilités d'évolution au sein de nos différents établissements.

Environnement de travail : Le pôle sanitaire de l'association comprend :

- 1 Hôpital de jour – Centre de psychothérapie et de rééducation (CPR) situé à Senlis
- 4 CMP-CMPP des villes de Creil, Gouvieux, Senlis et Crépy-en-Valois
- 1 plateforme diagnostic de troubles du spectre autistique (TSA) Senlis
- 1 Centre d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiels « enfants »
- 1 Centre d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiels « adolescents »
- 1 Accueil familial thérapeutique (AFT)
- 1 équipe de liaison Enfant et Adolescent, basée à Creil
- L'Espace Ado-60, situé à Creil
- 1 équipe mobile à partir de 2021

Votre mission : En tant que membre du comité de direction générale de l'association, vous participez et contribuez à la réflexion sur les projets politiques de l'association.

Vous conduisez la politique stratégique et opérationnelle du pôle sanitaire dans le cadre des politiques sanitaires, sociales et médico-sociales définies au plan national et associatif.

Vous êtes directeur de l'un des établissements du pôle.

- Vous élaborez, mettez en œuvre et faites évoluer le projet d'établissement du pôle
- Vous êtes responsable du fonctionnement de votre établissement et du pôle: gestion budgétaire financière et comptable, gestion et animation des ressources humaines.
- Vous mettez en œuvre l'organisation, l'élaboration et les procédures de politique d'amélioration continue de la qualité auprès des équipes notamment l'évaluation externe et interne et la certification.
- Vous assurez la coordination avec les institutions et intervenants extérieurs et participez aux réseaux.

Compétences attendues :

- Diplôme requis : Master 2 en Management des organisations sanitaires et sociales.
- Vous savez encadrer et animer une équipe et vous êtes un bon communicant (assertivité, écoute) ;
- Vous êtes capable d'observer, d'analyser, d'appréhender et de faire face à la complexité des situations rencontrées ;
- Vous êtes capable de vous approprier, décliner, et contribuer aux projets stratégiques ;
- Vous aimez inventer des solutions, accompagner la transformation.

Vous maîtrisez également :

- La gestion d'établissement
- La connaissance de l'environnement et du secteur
- Le fonctionnement en équipe et en réseau,

**Statut :** Contrat temps plein rémunération selon CCN 66.  
25 jours de congés annuel + 18 jours supplémentaires  
Mutuelle et prévoyance.

L'inclusion est au cœur du projet de l'association, nous favorisons l'égalité des chances ainsi tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues en qualité de travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

**Contact :** Pour tous renseignements complémentaires, ou si cette offre vous intéresse, merci d'adresser une lettre de candidature associée d'un C.V. à M. Maxence JEANNE [m.jeanne@nouvelleforge.com](mailto:m.jeanne@nouvelleforge.com)